

KLÖVERN

STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen ska enligt Svensk kod för bolagsstyrning inrätta ett ersättningsutskott med huvudsakliga uppgifter att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om. Gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget ska följas av ersättningsutskottet och utvärderas.

Ersättningsutskottet i Klöver AB

Styrelsen i Klöver AB (publ), org. nr 556482-5833, har inrättat ett ersättningsutskott vilket under 2018 har bestått av styrelseledamöterna Pia Gideon och Ulf Ivarsson. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning har utskottet en beredande funktion i förhållande till styrelsen.

Ersättningsutskottets arbete

Ersättningsutskottet har sedan årsstämman 2018 haft tre (3) protokollförda sammanträden.

Ersättningsutskottet har beslutat om förslag till utfall av bonus till ledande befattningshavare för 2018 i enlighet med årsstämmans riktlinjer och gällande system. Ersättningsutskottet beslutade också föreslå styrelsen att huvudsakligen oförändrade principer avseende riktlinjer för anställningsvillkor och ersättning till ledande befattningshavare ska gälla inför årsstämman 2019.

Styrelsen har beslutat i enlighet med ersättningsutskottets förslag till beslut.

Utvärdering och bedömning

För att möjliggöra rekrytering av och därefter behålla en bolagsledning med god kompetens och kapacitet att uppnå uppställda mål har ersättningsutskottet som utgångspunkt i sitt arbete beaktat att Klöver ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att uppnå detta. Såväl grundlön som andra ersättningar till ledande befattningshavare i Klöver ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga och beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet.

Ersättningsutskottet har i sitt arbete också anlitat extern expertis för att säkerställa att bolaget tillämpar marknadsmässiga principer för löner och incitament.

Vid sin utvärdering har ersättningsutskottet vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna under 2018 har varit i enlighet med de riktlinjer som fastställdes av årsstämman den 26 april 2018. Det är ersättningsutskottets bedömning att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt.

Denna redovisning har upprättats av styrelsen i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning.

KLÖVERN

Stockholm i mars 2019

Klövern AB (publ)

Styrelsen